

Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS št. 42/02 in 103/07), Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS št. 63/07-UPB3), Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in nasl.), Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS št. 45/92 in nasl.), Statuta Univerze v Ljubljani (Uradni list RS št. 64/01 in nasl.), Pravil o organizaciji in delovanju FE (z dne 27.1. 2011) in Pravilnika o službenih in bolniških odsotnostih in pripadajočih osebnih prejemkih na FE (z dne 4.5.2005), je Senat Fakultete za elektrotehniko na 2. redni seji dne 6.10. 2011 sprejel

PRAVILNIK
o izobraževanju delavcev na Fakulteti za elektrotehniko
Univerze v Ljubljani

I. Splošne določbe

1. člen

S tem pravilnikom se določajo pravice in obveznosti zaposlenih na Univerzi v Ljubljani, Fakulteti za elektrotehniko (v nadaljnjem besedilu: fakulteta) v zvezi s formalnim izobraževanjem, strokovnim izpopolnjevanjem in drugim izobraževanjem ter usposabljanjem, ki izhajajo iz delovnih potreb fakultete in so v skladu s cilji kadrovske politike fakultete.

2. člen

Zaposleni imajo pravico in dolžnost do stalnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja, v skladu s potrebami delovnega procesa, z namenom ohranitve oziroma širitve sposobnosti za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi ter ohranitvi zaposlitve.

3. člen

Za zagotavljanje večje kakovosti dela ima fakulteta pravico delavca napotiti na izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje.

4. člen

Fakulteta ima pravico napotiti delavca na izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe tudi v primeru:

- če se z aktom o sistemizaciji in organizaciji delovnih mest pogoji za opravljanje dela spremenijo in se predpiše zahtevnejša stopnja strokovne izobrazbe, kot je veljala ob sklenitvi delovnega razmerja za to delovno mesto;
- v drugih primerih, ko se spremeni organizacija in sistemizacija delovnih mest na fakulteti.

Če delavec neupravičeno odkloni napotitev fakultete na izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe, zaradi razlogov navedenih v prejšnjem odstavku, mu lahko preneha

delovno razmerje z redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali poslovnega razloga.

5. člen

Delavci, ki so zaposleni na delovnem mestu asistenta, se izobražujejo v interesu fakultete, skladno s pogoji, ki jih določajo Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev Univerze v Ljubljani.

6. člen

Mladi raziskovalci se na podiplomskem študiju usposablajo v skladu z zakonom ter sklenjeno pogodbo o financiranju podiplomskega usposabljanja mladega raziskovalca.

7. člen

Pravilnik velja za pedagoške delavce, raziskovalce in delavce strokovnih služb Tajništva fakultete.

Na predlog predstojnika matične katedre (za pedagoške delavce), predstojnika laboratorija (za raziskovalce) ali tajnika fakultete (za delavce strokovnih služb Tajništva fakultete) lahko dekan odobri formalno izobraževanje ali strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje delavcem, ki imajo na fakulteti sklenjeno redno delovno razmerje.

8. člen

Cilj izobraževanja zaposlenih mora biti skladen s strateškimi cilji fakultete. Vse navedene oblike izobraževanja podpira fakulteta le v primeru, če izobraževanje poteka na področju dejavnosti, za katero ima fakulteta interes. Vse navedene oblike izobraževanja lahko potekajo v Sloveniji ali v tujini.

II. Oblike izobraževanja

9. člen

1. Izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe v interesu fakultete

Delavec, ki se izobražuje za pridobitev javno veljavne izobrazbe v interesu fakultete, ima pravico do plačane odsotnosti v skladu s Kolektivno pogodbo, glede na vrsto in dolžino izobraževanja.

Plačana odsotnost, ki je dogovorjena v pogodbi o izobraževanju, se lahko izrabi pod pogojem, da delavec uskladi odsotnost s svojimi delovnimi obveznostmi in pridobi soglasje predpostavljenega najmanj 10 dni pred pričetkom planirane odsotnosti.

Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot če bi delal.

Fakulteta lahko delavcem plača del ali celotno izobraževanje.

2. Izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe v lastnem interesu delavca

Delavcu, ki se izobražuje v lastnem interesu, lahko fakulteta omogoča izobraževanje v skladu s svojimi možnostmi in poslovno politiko.

Delavec, ki se izobražuje v lastnem interesu, ima lahko pravico do plačane odsotnosti z dela na dan, ko prvič opravlja izpit, na dan zagovora diplomskega dela, magistrske naloge ali doktorske disertacije. Kadar se delavec izobražuje v lastnem interesu se mu lahko odobri tudi neplačana odsotnost s tem, da se čas za odsotnosti plača obvezne prispevke za socialno varnost.

Delavec in fakulteta se o pravici do plačane oz. neplačane odsotnosti ter o odsotnosti z dela zaradi priprave na izpit (predavanja, seminarske naloge) dogovorita s pogodbo o izobraževanju. V času odsotnosti je potrebno zagotoviti nemoten delovni proces.

Fakulteta lahko delavcem plača del ali celotno izobraževanje.

3. Strokovno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje

Delavci imajo pravico do stalnega strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja (seminarji, tečaji, delavnice, konference, tečaji tujih jezikov in podobno). S tovrstnim izobraževanjem delavci razvijajo in poglobljajo strokovna znanja v okviru pridobljene izobrazbe in se izvaja na enodnevni ali večdnevni seminarjih, konferencah, delavnicah ter drugih oblikah na določenem strokovnem področju v okviru fakultete ali pri zunanjih izobraževalnih institucijah.

Za vse delavce fakultete lahko fakulteta uvede dodatno usposabljanje na delovnem mestu (nova tehnologija, predpisi, postopki...).

Delavec, ki se izobražuje, izpopolnjuje oziroma usposablja v interesu fakultete (v skladu s potrebami delovnega procesa) ima pravico do plačane odsotnosti.

Delavcu pripada povračilo stroškov, povezanih s stalnim strokovnim izobraževanjem, izpopolnjevanjem in usposabljanjem: potni stroški, kotizacija, stroški bivanja.

Vir sredstev za izvedbo izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja, se določi glede na naravo in potrebe po izobraževanju posameznega delavca.

4. Sobotno leto

Za sobotno leto se šteje odsotnost visokošolskega učitelja zaradi poglobljenega izpopolnjevanja doma ali v tujini. Visokošolski učitelj ima v skladu z Zakonom o visokem šolstvu ter Statutu UL možnost izrabiti pravico do sobotnega leta v šestih letih opravljanja dela, v skupnem trajanju največ dvanajst mesecev.

Odsotnost učitelja zaradi sobotnega leta ne sme ovirati poteka pedagoškega procesa.

