

Na podlagi 45. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02 in 103/07) in 59. člena Statuta Univerze v Ljubljani z dne 21.12.2004 (Ur. list RS, št. 8/2005 in spremembe, dopolnitve ter popravki) je Upravni odbor Univerze v Ljubljani na 21. seji dne 22. 10. 2012 sprejel

## **PRAVILNIK O UKREPIH ZA VAROVANJE DOSTOJANSTVA ZAPOSLENIH NA UNIVERZI V LJUBLJANI IN ŠTUDENTOV UNIVERZE V LJUBLJANI**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen**

##### **(vsebina in namen)**

(1) Ta pravilnik določa ukrepe, s pomočjo katerih se na Univerzi v Ljubljani zagotavlja okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo zaposlenih in študentov, ki študirajo na Univerzi v Ljubljani, načine odpravljanja posledic nespoštovanja dostojanstva ter ukrepe zoper lažne prijave nespoštovanja dostojanstva.

(2) Okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo, je takšno okolje, v katerem ni nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja, bodisi s strani delodajalca ali predpostavljenih, bodisi s strani sodelavcev, ali izvajalcev visokošolskega procesa.

(3) Vsi na Univerzi v Ljubljani so dolžni spodbujati in razvijati partnersko sodelovanje ter reševanje konfliktov in storiti vse, da se ne izvajajo aktivnosti ali povzročajo situacije, ki bi pomenile nespoštovanje dostojanstva.

(4) Določbe tega pravilnika se smiselno uporabljajo tudi za ravnanja, vezana na diskriminacijo zaradi spola, rase, barve kože, starosti, zdravstvenega stanja oziroma invalidnosti, verskega, političnega ali drugega prepričanja, članstva v sindikatu ali svetu delavcev, nacionalnega ali socialnega porekla, družinskega statusa, premoženjskega stanja, spolne usmerjenosti ali zaradi drugih osebnih okoliščin.

#### **2. člen**

##### **(opredelitev pojmov)**

(1) Nadlegovanje je vsako neželjeno vedenje, povezano s katero koli osebno okoliščino, z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe ali ustvariti zastraševalno, sovražno, ponižujoče, sramotilno ali žaljivo okolje.

(2) Spolno nadlegovanje je kakršna koli oblika neželenega verbalnega, neverbalnega ali fizičnega ravnanja ali vedenja spolne narave z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe, zlasti kadar gre za ustvarjanje zastraševalnega, sovražnega, ponižujočega, sramotilnega ali žaljivega okolja.

(3) Trpinčenje je vsako ponavljajoče se ali sistematično, graje vredno ali očitno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje, usmerjeno proti posameznikom.

### **3. člen**

#### **(veljavnost)**

(1) Ta pravilnik velja za vse zaposlene na Univerzi v Ljubljani, ne glede na njihovo delovno mesto oziroma položaj ali posebnosti njihovih pogodb o zaposlitvi in za vse študente, ki študirajo na Univerzi v Ljubljani.

(2) Določbe tega pravilnika se smiselno uporabljajo tudi za dijake in študente, ki na Univerzi v Ljubljani opravljajo začasno ali občasno delo in za osebe, ki opravljajo delo na podlagi podjemnih ali avtorskih pogodb.

(3) Ne glede na to, ali so izrazi, ki označujejo osebe, zapisani v moškem ali ženskem slovničnem spolu, veljajo nevtrarno za moške in ženske osebe.

### **4. člen**

#### **(varstvo osebnih podatkov)**

Žrtev nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja, osebe, ki tej osebi pomagajo in vsi ostali vpleteni morajo dosledno varovati osebne podatke, s katerimi se seznanijo.

### **5. člen**

#### **(dolžnosti vodstva)**

Vodstvo Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: vodstvo) je dolžno uvesti ukrepe iz tega pravilnika ter zagotoviti njihovo izvajanje v skladu s predpisi.

## **II. UKREPI ZA PREPREČEVANJE NADLEGOVANJA, TRPINČENJA ALI SPOLNEGA NADLEGOVANJA**

### **6. člen**

#### **(ozaveščanje in informiranje)**

(1) Vodstvo zagotavlja, da so vsi zaposleni in študenti, ki študirajo na Univerzi v Ljubljani, seznanjeni z določbami tega pravilnika. Seznanjenost se zagotovi z javno objavo pravilnika na Univerzi v Ljubljani.

(2) Vodstvo lahko določi tudi druge načine ozaveščanja in informiranja v zvezi z varstvom pred nadlegovanjem, trpinčenjem ali spolnim nadlegovanjem.

## **III. UKREPI V PRIMERU NADLEGOVANJA, TRPINČENJA ALI SPOLNEGA NADLEGOVANJA**

### **7. člen**

#### **(dolžnosti vodstva)**

Vodstvo v zvezi z odpravljanjem posledic izvajanja nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja:

- obravnava problem nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja s potrebno obzirnostjo in zaupnostjo in v celoti zaščiti osebno dostojanstvo in zasebnost žrtve,

- priznava vsem zaposlenim pravico do pritožbe zaradi domnevnega nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja in zagotavlja njeno ustrezno obravnavo, posamezen primer pa obravnava in rešuje tudi na podlagi zahteve sindikata,
- zagotavlja vsem vpletenim pošteno zaslišanje in obravnavo,
- preverja resničnost obtožb in v primeru lažne obtožbe sproži ustrezen disciplinski postopek oziroma uporabi druge ukrepe v skladu s predpisi in tem pravilnikom,
- pritožbe rešuje brez odlašanja,
- osebam, ki niso vpletene, ne razkriva nikakršnih podrobnosti primera ali osebnih podatkov,
- ustrezno ukrepa proti izvajalcem nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja, oziroma izvede aktivnosti, ki so dopustne v skladu s predpisi,
- vsem vpletenim dopušča zunanjo strokovno pomoč.

## **8. člen**

### **(neformalno reševanje)**

(1) Kadar je to možno, naj skuša žrtev nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja problem rešiti neformalno.

(2) Neformalno reševanje pomeni zlasti, da oseba, ki je žrtev nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja zahteva od osebe, za katero meni, da izvaja takšno ravnanje, da s tem preneha.

## **9. člen**

### **(obvestilo vodstvu)**

(1) Kadar neformalno reševanje iz prejšnjega člena ni možno, ni uspešno ali pa se žrtev nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja zanj ne odloči, o nadlegovanju, trpinčenju ali spolnem nadlegovanju pisno obvesti vodstvo. Postopek se lahko začne tudi na pisno zahtevo reprezentativnega sindikata, delavca, pooblaščenega za varnost in zdravje pri delu ali Študentskega sveta Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: pooblaščen predlagatelj).

(2) Obvestilo mora vsebovati najmanj naslednje podatke: kdo je oseba, ki je osumljena izvajanja nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja, opis dogodka oziroma dogodkov ter kdaj in kje so se zgodili.

(3) Vodstvo sprejme v roku 15 dni od prejema obvestila ustrezne ukrepe za zagotavljanje delovnega okolja, v katerem ne bo nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja.

(4) Žrtev nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja mora biti ves čas obveščena o aktivnostih, ki sledijo njenemu obvestilu.

## **10. člen**

### **(komisija)**

(1) Za ugotovitev okoliščin v zvezi z domnevnim nadlegovanjem, trpinčenjem ali spolnim nadlegovanjem vodstvo za vsak primer posebej imenuje tričlansko komisijo, ki jo sestavljajo predstavnik rektorata Univerze v Ljubljani, predstavnik članice, na kateri je do kršitev prišlo, in predstavnik neprizadete članice. Če teče postopek zaradi dejanj zoper študenta, je namesto predstavnika neprizadete članice za člana komisije imenovan član Študentskega sveta Univerze v Ljubljani.

(2) V komisiji ne morejo biti osebe, ki so vpletene v konkreten primer izvajanja nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja.

(3) Komisija v najkrajšem možnem času, najkasneje pa v treh mesecih od imenovanja, o svojih ugotovitvah obvesti vodstvo.

#### **11. člen**

##### **(ukrepanje)**

(1) Če vodstvo ugotovi, da obstaja utemeljen sum, da je do nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja prišlo, oziroma se takšno ravnanje ali vedenje nadaljuje tudi, ko je osumljena oseba seznanjena o neustreznosti takšnega ravnanja ali vedenja, ukrepa na enega ali več sledečih načinov:

- ravna skladno z določbami disciplinske odgovornosti po Zakonu o delovnih razmerjih,
- izreče ukrep redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov po Zakonu o delovnih razmerjih,
- izreče ukrep izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi (kadar ima kršitev vse znake kaznivega dejanja) po Zakonu o delovnih razmerjih,
- razporedi delo osumljenega izvajalca nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja na drugo lokacijo, če za to obstajajo možnosti, skladno z Zakonom o delovnih razmerjih.

(2) V primerih, ko obstaja sum, da je prišlo do kršitev prepovedi nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja, ki so kot kazniva dejanja opredeljena v Kazenskem zakoniku, se ne glede na določbe tega pravilnika nemudoma obvestiti policijo ali pristojno državno tožilstvo.

#### **12. člen**

##### **(prepoved povračilnih ukrepov)**

Žrtev nadlegovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja ter osebe, ki tej osebi pomagajo, ne smejo biti izpostavljene povračilnim ukrepom.

### **IV. UKREPI ZARADI LAŽNE PRIJAVE NADLEGOVANJA, TRPINČENJA ALI SPOLNEGA NADLEGOVANJA**

#### **13. člen**

##### **(ukrepanje)**

(1) Vodstvo lahko v primeru, da ugotovi, da je zaposleni ali pooblaščen predlagatelj podal lažno obvestilo o nadlegovanju, trpinčenju ali spolnem nadlegovanju, zoper takega vlagatelja ukrepa, kakor da je storil kršitev delovnih obveznosti, razen, če ugotovi, da je bil vlagatelj utemeljeno v zmoti glede opredelitve dejanj oziroma ravnanj, ki jih je štel kot nadlegovanje, trpinčenje ali spolno nadlegovanje.

(2) Vodstvo v primeru iz prejšnjega odstavka ukrepa na enega ali več sledečih načinov:

- ravna skladno z določbami disciplinske odgovornosti po Zakonu o delovnih razmerjih,
- izreče ukrep redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov po Zakonu o delovnih razmerjih
- izreče ukrep izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi (kadar ima kršitev vse znake kaznivega dejanja) po Zakonu o delovnih razmerjih
- razporedi delo vlagatelja lažne prijave na drugo lokacijo, če za to obstajajo možnosti, skladno z Zakonom o delovnih razmerjih.

#### **IV. KONČNA DOLOČBA**

##### **14. člen**

##### **(začetek veljavnosti)**

Ta pravilnik začne veljati 15. dan po objavi na spletni strani Univerze v Ljubljani.

Številka: 015-4/2012

Ljubljana, dne 22. 10. 2012

prof. dr. Dušan Mramor l.r.

predsednik UO UL