

Kriterij za zmanjšanje obsega neposredne pedagoške obveznosti (n.p.o.) zaradi odličnih rezultatov na področju znanstveno-raziskovalnega in strokovnega dela (r.u.s.)

V skladu s Pravilnikom o delovni in pedagoški obveznosti visokošolskih učiteljev¹ in sodelavcev na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani lahko dekan obseg n.p.o. zmanjša.

Odlično znanstveno-raziskovalno delo

Obseg n.p.o. se lahko zmanjša do petim visokošolskim učiteljem Fakultete za elektrotehniko (UL FE) Univerze v Ljubljani, zaposlenim na delovnem mestu visokošolskega učitelja², glede na kriterij, ki je obrazložen v nadaljevanju. Dodatno se obseg n.p.o. lahko zmanjša enemu mlajšemu³ pedagoškemu sodelavcu, ki je na UL FE zaposlen na delovnem mestu asistenta⁴.

Kriterij je modifikacija kriterija tako imenovanih Sicris-točk (A1+A2+A3), ki je veljal za vrednotenje raziskovalcev s strani Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (ARRS) v preteklosti. Sistem Sicris je namreč zaradi povečanega števila citatov ukinil oceno A2 in jo nadomestil z oceno CI10, ki odraža celotno število citatov namesto ocene $A2 = \min(CI10/60, 10)$, ki je bila navzgor omejena z 10. Prag 600 citatov za največjih možnih 10 točk je bil postavljen v času, ko je bilo število citatov veliko manjše in je le majhno število raziskovalcev dosegalo ta prag. V izogib razvrednotenju te ocene v škodo najbolj citiranih raziskovalcev so se odločili, da omejitev pri desetih točkah ukinejo.

Ker je na UL FE ocena A2 štela tudi za določanje visokošolskih učiteljev, pri katerih je bil zmanjšan obseg neposredne pedagoške obveznosti zaradi odličnih znanstveno-raziskovalnih dosežkov, smo jo nadomestili z oceno, ki vsaj deloma sledi spremembam v citiranosti. Torej smo prag 600 citatov nekoliko dvignili, hkrati pa ga vezali na ustrezni percentilni rang najbolj citiranih raziskovalcev, s čimer smo se izognili potrebam po spremembah v prihodnosti.

Iz baze Sicris smo sestavili seznam učiteljev, asistentov in raziskovalcev na UL FE, pri čemer smo izvzeli zaposlene, ki izkazujejo zelo nizke številke pri vrednotenju raziskovalnih dosežkov. Želeli smo se namreč izogniti prevelikemu nihanju v številu kandidatov zaradi vključenosti mladih raziskovalcev, laborantov, tehniških sodelavcev in celo administrativnega osebja v bazi Sicris. Kot ustrezni kriterij smo izbrali relativno nizki kriterij za mentorja doktorskega študija, kjer se zahteva izpolnjevanje naslednjih dveh kvantitativnih pogojev:

- vsaj 150 Z-točk v sistemu Sicris in
- kazalec pomembnih dosežkov A1/2 večji od 0.

Omenjena pogoja sta ustrezna, ker gre za merilo, ki ga je sprejel Senat Univerze v Ljubljani, poleg tega pa ta dva pogoja izpolnjujejo praktično vsi učitelji na UL FE ter veliko število zaposlenih

¹ Temeljni subjekti (učitelj, sodelavec, dekan, asistent, raziskovalec in drugi) so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

² Če gre za sestavljeno delovno mesto, sodijo v skupino visokošolskih učiteljev tisti, ki imajo delež zaposlitve na delovnem mestu visokošolskega učitelja vsaj 50%, pri čemer imajo skupni obseg zaposlitve na UL FE 100%.

³ Termin mlajši se nanaša na tiste zaposlene, ki na presečni datum (tretji torek v maju) še niso dopolnili 40 let.

⁴ V to skupino pedagoških sodelavcev sodijo tisti zaposleni, ki imajo delež zaposlitve na delovnem mestu asistenta višji od 50%, morebitni preostanek deleža zaposlitve do 100% pa imajo na delovnem mestu visokošolskega učitelja.

raziskovalcev. Na dan priprave tega dokumenta ta dva pogoja izpolnjuje 150 zaposlenih na UL FE. Zaposleni na UL FE, ki so vključeni v bazi Sicris in izpolnjujejo zgornja pogoja, torej tvorijo osnovno množico raziskovalcev. Tu moramo omeniti, da pri določanju osnovne množice raziskovalcev pogojev glede citiranosti in pridobivanja tržnih sredstev sicer nismo vključili, so pa z izjemo dveh ali treh vključeni vsi zaposleni, ki so pri citiranosti in pridobivanju tržnih projektov uspešni.

Predlog za določitev mejne vrednosti za doseganje ocene 10 točk pri »novi« oceni A2 je naslednji:

Meja_A2novi se določi pri 90 percentilu zgoraj opisane osnovne množice raziskovalcev (v orodju Excel so zbrani v tabeli TabelaRaziskovalcev). To storimo v Excelu s funkcijo:

$$\text{Meja_A2novi} = \text{PERCENTILE.EXC}(\text{TabelaRaziskovalcev}[\text{CI10}];0,9)$$

Na dan pisanja tega dokumenta je meja pri 714,7 točkah, kar predstavlja povečanje meje 600, hkrati pa oceno 10 točk dosega kar 15 zaposlenih iz osnovne množice raziskovalcev, medtem ko je bila ta številka v času uvedbe ocene A2 precej nižja. Za primerjavo lahko povemo, da oceno 10 točk po kriteriju A3 (sredstva izven ARRS) dosega 13 zaposlenih, kar pomeni, da ima največjo oceno v obeh kategorijah približno enako število zaposlenih.

Nova ocena A2 se torej računa po formuli:

$$\text{A2novi} = \min(\text{CI10}/\text{Meja_A2novi}, 10)$$

Visokošolske učitelje iz osnovne množice se točkuje v skladu s popravljeno formulo:

$$\text{NovaUč} = \text{A1} + \text{A2novi} + \text{A3}$$

Za vsako študijsko leto posebej se poišče pet visokošolskih učiteljev, ki so najboljši glede na opisani kriterij (ocena *NovaUč*) na presečni datum (tretji torek v maju). Tem petim visokošolskim učiteljem se zaradi odličnih znanstveno-raziskovalnih dosežkov, ki so rezultat večjega obsega osnovnega raziskovalnega in umetniškega ter strokovnega dela (r.u.s.), njihova neposredna pedagoška obveznost v prihodnjem študijskem letu zmanjša za eno uro, torej na 5 ur tedensko.

Mlajše pedagoške sodelavce iz osnovne množice se točkuje v skladu s formulo:

$$\text{NovaAs} = \text{A1} + \text{A2novi}$$

Za vsako študijsko leto posebej se poišče mlajšega pedagoškega sodelavca, ki je najboljši glede na opisani kriterij (ocena *NovaAs*) na presečni datum (tretji torek v maju), hkrati pa na presečni datum še ni dopolnil 40 let. Temu sodelavcu se zaradi odličnih znanstveno-raziskovalnih dosežkov njegova neposredna pedagoška obveznost na delovnem mestu asistenta v prihodnjem študijskem letu zmanjša za dve uri, torej na 8 ur tedensko.

Šesterico izbranih zaposlenih in predstojnike njihovih organizacijskih enot se do konca maja obvesti o znižanju neposredne pedagoške obveznosti, tako da lahko pravočasno načrtujejo svoje pedagoške aktivnosti v prihodnjem študijskem letu.

Odlično strokovno delo

N.p.o. se lahko zmanjša na do 5 ur tedensko tudi visokošolskemu učitelju – predstojniku tistega laboratorija Fakultete za elektrotehniko, ki je v preteklih treh zaporednih poslovnih letih ustvaril največ prihodkov iz naslova tržne dejavnosti.

Dodelitev dodatnih sredstev mlajšim sodelavcem zaradi odličnih rezultatov na področju znanstveno-raziskovalnega dela

UL FE nameni dodatna sredstva v višini 700 EUR na zaposlenega trem mlajšim pedagoškim sodelavcem in trem mlajšim raziskovalcem kot nagrado za odlične znanstveno-raziskovalne dosežke. Do dodatnih sredstev so upravičen zgolj tisti zaposleni, katerih skupni obseg zaposlitve na UL FE je 100%. Dodeljena sredstva se lahko uporabi za namen njihovega znanstveno-raziskovalnega dela v skladu z odobrenim individualnim načrtom porabe v soglasju s prodekanom za znanstveno-raziskovalno dejavnost.

V skupino mlajših pedagoških sodelavcev sodijo tisti, ki imajo delež zaposlitve na delovnem mestu asistenta višji od 50%, hkrati pa na presečni datum (tretji torek v maju) še niso dopolnili 40 let. Vse mlajše pedagoške sodelavce, razen tistega, ki se mu zaradi odličnih rezultatov raziskovalnega dela n.p.o. zmanjša, se razvrsti glede na kriterij *NovaAs*. Do dodatnih sredstev so upravičeni trije najboljši glede na ta kriterij, pri čemer vsaj en med to trojico mora izpolnjevati pogoj, da na presečni datum še ni dopolnil 35 let.

V skupino mlajših raziskovalcev sodijo zaposleni na delovnem mestu raziskovalca, ki ne izpolnjujejo pogojev za mlajšega pedagoškega sodelavca, hkrati pa na presečni datum (tretji torek v maju) še niso dopolnili 40 let. Vse mlajše raziskovalce se razvrsti glede na kriterij *NovaAs*. Do dodatnih sredstev so upravičeni trije najboljši glede na ta kriterij, pri čemer vsaj en med izbrano trojico mora izpolnjevati pogoj, da na presečni datum še ni dopolnil 35 let.