

Skladno s 34., 35. in 36. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. list RS št. 95/24; ZSTSPJS), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. list RS št. 109/24), Kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS), Statutom Univerze v Ljubljani in Pravili o organizaciji in delovanju Fakultete za elektrotehniko, je dekan UL FE po sprejel¹

PRAVILNIK

o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

Uvodna določba

1. člen

Delavcu fakultete se lahko skladno s 34., 35. in 36. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. list RS št. 95/24; ZSTSPJS), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. list RS št. 109/24), Statutom UL in Pravili o organizaciji in delovanju FE ter na podlagi tega pravilnika, izplačuje delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Višina izplačila

2. člen

Delavcu se iz sredstev prodaje blaga in storitev na trgu skladno z določbami tega pravilnika lahko izplača največ do **30 % osnovne plače** delovne uspešnosti.

Osnova za določitev delovne uspešnosti

3. člen

Delovna uspešnost posameznega delavca se določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- a) doseganje pričakovanih rezultatov dela (kakovost dela) do **10 %** osnovne plače,
- b) obremenitev delavca (količina opravljenega dela) do **10 %** osnovne plače,
- c) gospodarnost pri delu (prihranki) do **10 %** osnovne plače.

¹ Na vsebino Pravilnika o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev je Sindikat UL FE dne 10.6.2009 podal soglasje.

a) Doseganje pričakovanih rezultatov dela

4. člen

Pri presoji doseganja oz. preseganja pričakovanih rezultatov dela se ugotavlja kakovost delavčevega dela (pogostost napak), samostojnost pri delu, kreativnost in samoiniciativnost. Glede na našete elemente se delavca uvrsti v eno od naslednjih kategorij ter se mu določi ustrezen odstotek povečanja osnovne plače:

- presega pričakovane rezultate dela **1–5 % povečanja osnovne plače**
- močno presega pričakovane rezultate dela **6–10 % povečanja osnovne plače**

b) Obremenitev delavca

5. člen

Pri presoji obremenitve delavca pri delu se upošteva količina dela, ki ga delavec opravi v rednem delovnem času v primerjavi z normativi oz. enakimi ali sorodnimi deli in se ga uvrsti v eno naslednjih kategorij ter se mu določi ustrezen odstotek povečanja osnovne plače:

- delavec opravi nadpovprečno količino dela **1–5 % povečanja osnovne plače**
- delavec opravi izrazito nadpovprečno količino dela . **6–10 % povečanja osnovne plače**

c) Gospodarnost pri delu

6. člen

Pri presoji gospodarnosti delavca pri delu se upošteva, kakšne stroške povzroča delavec pri delu oz. kako racionalno ravna s sredstvi fakultete.

Glede na našete kriterije se ga uvrsti v eno naslednjih kategorij ter se mu določi ustrezen % povečanja plače:

- pri delu je povprečno gospodaren **1–5 % povečanja osnovne plače**
- pri delu je nadpovprečno gospodaren **6–10 % povečanja osnovne plače**

Postopek ocenjevanja

7. člen

Delovna uspešnost se delavcu določi na ocenjevalnem listu, ki je kot priloga sestavni del tega pravilnika.

Ocenjevalni list delavca na predlog predstojnika oz. tajnika podpiše dekan. Za tajnika delo oceni dekan. Za dekana, ki to delo opravlja kot funkcijo, delo oceni predsednik Upravnega odbora.

Podpisan ocenjevalni list predstavlja podlago za obračun plače iz naslova delovne uspešnosti.

8. člen

Delavec ima pravico do ugovora zoper oceno v roku 15 dni po prejemu plačilne liste.

O ugovoru odloči Upravni odbor.

9. člen

Delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu se ocenjuje in izplačuje mesečno.

10. člen

Ocenjevalni listi se hranijo v računovodstvu fakultete kot sestavni del dokumentacije pri obračunu plač.

Predhodni določbi

11. člen

Za prvo ocenitev delovne uspešnosti delavcev po določbah tega pravilnika se upošteva ocenjevalno obdobje šestih mesecev pred ocenjevanjem.

12. člen

Ta pravilnik se uporablja od **1. 1. 2025** dalje.

Z dnem sprejema tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ki ga je sprejel dekan UL FE dne 10.6.2009.

V Ljubljani, dne **14. 2. 2025**

Dekan UL FE

prof. dr. **Marko Topič**

I.r.

OCENJEVALNI LIST

(7. čl. Pravilnika o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu)

1. Delavec

_____ (ime in priimek)

zaposlen na delovnem mestu v organizacijski enoti
_____ FE.

je ocenjen za mesec:

OSNOVA: % povečanja plače

a) pričakovani rezultati oz. kakovost dela

- presega pričakovane rezultate dela _____ (1–5 %)
- močno presega pričakovane rezultate dela _____ (6–10 %)

b) obremenitev delavca

- opravi nadpovprečno količino dela _____ (1–5 %)
- opravi izrazito nadpovprečno količino dela _____ (6–10 %)

c) gospodarnost pri delu

- pri delu je povprečno gospodaren _____ (1–5 %)
- pri delu je nadpovprečno gospodaren _____ (6–10 %)

2. Delavcu se pri obračunu plače izplača skupno _____ % delovne uspešnosti.

V Ljubljani, dne _____

Predlagatelj

Dekan: prof. dr. Marko Topič
